



**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Universitas Bengkulu
Tahun 2024**

No	Komponen	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
1	Perencanaan Kinerja	30%	23.7
2	Pengukuran Kinerja	30%	24
3	Pelaporan Kinerja	15%	12.3
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	22.5
Predikat		A	82.5

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

1. LAKIN tahun sebelumnya digunakan untuk menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai, namun RSB yang sudah diformalkan berbeda dengan PK yang mengacu pada Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (belum terdapat penyesuaian indikator dengan KEPENDIKBURISTEK NO. 210/M/2023).
2. Sebagian besar Target telah terpenuhi, meskipun demikian terdapat 2 dari 10 Target indikator yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja belum tercapai, yaitu Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dan Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi.
3. Jumlah pegawai terkait pemahaman dan Kepedulian, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan belum dapat diidentifikasi.

B. Pengukuran Kinerja

1. Belum terdapat informasi pengukuran efisiensi atas penggunaan anggaran dalam rangka mencapai kinerja dengan kondisi sebagai berikut:
 - a. Capaian kinerja melebihi target maksimal 120% tanpa penambahan anggaran pada indikator tersebut
 - b. Capaian kinerja sama dengan target dengan kondisi terdapat pengurangan anggaran akibat efisiensi atau refocusing anggaran
2. Dokumen terkait pemahaman dan kepedulian atas hasil pengukuran kinerja belum lengkap,
3. Belum terdapat upaya inovatif dalam pemenuhan berbagai kriteria atas pengukuran kinerja

C. Pelaporan Kinerja



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

1. Dalam laporan kinerja tidak terdapat informasi efisiensi anggaran.
2. Informasi dalam laporan kinerja, tidak terdapat penjelasan perubahan budaya kerja apa yang dilakukan untuk mendukung kinerja organisasi
3. Belum terdapat upaya inovatif dalam pemenuhan berbagai kriteria atas pelaporan kinerja

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Belum terdapat dokumen yang memperhatikan seluruh kriteria dalam evaluasi akuntabilitas sesuai pedoman setidaknya telah dipertahankan selama 5 tahun serta belum terlihat adanya inovasi serta menjadi percontohan secara nasional.

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

1. Renstra, Perjanjian Kinerja dan Laporan kinerja kedepannya agar dilakukan sinkronisasi dan menyesuaikan dengan peraturan terbaru khususnya terkait Indikator Kinerja Utama
2. Mengupayakan pencapaian target pada tahun-tahun berikutnya untuk indikator persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dan Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi.
3. dokumen wawancara sebaiknya disahkan melalui tandatangan yang diwawancarai / responden dan memperhitungkan responden dari keterwakilan seluruh unit kerja serta menjelaskan jumlah populasi yang ada.

B. Pengukuran Kinerja

1. melengkapi informasi pengukuran efisiensi atas penggunaan anggaran dalam rangka mencapai kinerja dengan kondisi sebagai berikut:
 - a. Capaian kinerja melebihi target maksimal 120% tanpa penambahan anggaran pada indikator tersebut
 - b. Capaian kinerja sama dengan target dengan kondisi terdapat pengurangan anggaran akibat efisiensi atau refocusing anggaran
2. Dokumen terkait pemahaman dan kepedulian atas hasil pengukuran kinerja belum lengkap,
3. melakukan upaya inovatif dalam pemenuhan berbagai kriteria atas pengukuran kinerja

C. Pelaporan Kinerja

1. Menyajikan informasi terkait efisiensi atas penggunaan anggaran pada laporan kinerja dalam rangka mencapai kinerja dengan kondisi sebagai berikut:
 - a. Capaian kinerja melebihi target maksimal 120% tanpa penambahan anggaran pada indikator tersebut;
 - b. Capaian kinerja sama dengan target dengan kondisi terdapat pengurangan anggaran akibat efisiensi atau refocusing anggaran.
2. memberikan penjelasan terkait perubahan budaya kerja yang dilakukan untuk mendukung kinerja organisasi.
3. mengupayakan berbagai inovasi dalam pemenuhan kriteria pada pelaporan kinerja



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Berupaya memenuhi seluruh kriteria dalam evaluasi akuntabilitas sesuai pedoman setidaknya selama 5 tahun serta mengupayakan adanya inovasi serta menjadi percontohan secara nasional

Jakarta, 10 Desember 2024



Ditandatangani secara elektronik oleh
Inspektur IV

Subiyantoro



Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



Balai
Sertifikasi
Elektronik